

РИСИ ДИНАМІЧНОГО КЕРІВНИКА

Питання для обговорення в малих групах

1. Назвіть ім'я когось із тих динамічних керівників, яких ви знаєте, і вкажіть ту рису, завдяки якій ця людина є саме динамічним керівником.
2. Що означає вміти себе мотивувати?
3. Чому важливо, щоб керівник збудовував інших людей?
4. Що таке делегування? Як воно здійснюється?
5. Що таке розсудливість?
6. Чому важливо радіти своїй роботі і показувати іншим, що ви її робите із задоволенням?
7. Що ви можете зробити для того, щоб у вас була відкритість у спілкуванні з учасниками ваших груп?
8. Що вам потрібно робити, щоб підтримувати своє здоров'я?
9. Якою силою ви працюєте як духовний керівник? І що це означає?
10. Що ви робите для того, щоб насолоджуватися часом, який ви проводите зі своєю сім'єю?
11. Яке у вас бачення? У чому воно полягає?
12. Як ви можете поширювати це бачення?
13. Як духовному керівнику, що вам слід робити, коли ви помічаєте, як зароджується проблема? Як саме це має робитися?
14. Що ви можете зробити для того, щоб сприяти розвиткові характеру учасників ваших груп?
15. До кого ви йдете, коли вам потрібна порада щодо служіння?
16. Як ви можете поповнювати свої внутрішні ресурси?
17. Як ви ставитеся до нових ідей, запропонованих людиною, з якою ви не дуже вживаєтеся?
18. Які цілі ви ставите для свого служіння?
19. Що таке загальна картина?
20. Як зберігати перед очима цю загальну картину?
21. Якщо у вас досі залишаються якісь питання, поставте їх зараз.